



# STATUTEN

## VZW LET US CHANGE ETHIOPIË

VZW LET US CHANGE ETHIOPIË  
ADRES: MINNEVELD 13, 3000 LEUVEN  
ONDERNEMINGSNUMMER: 0836.951.434  
GERECHTERLIJK ARRONDISSEMENT: LEUVEN

## I. NAAM // ADRES // DOEL // DUUR

### Art. 1 de naam

De vereniging wordt genoemd: "Let Us Change Ethiopië", afgekort "L.U.C.", Vereniging zonder Winstoogmerk (V.Z.W.).

### Art. 2 adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te Minneveld 13, 3000 Leuven, binnen het gerechtelijk arrondissement Leuven.

### Art. 3 doel

De vereniging stelt zich tot doel: structurele hulp bieden aan minderbedeelden in de derde wereld. Hiertoe zal de vereniging onder meer activiteiten en evenementen organiseren ter bewustmaking, met het oog op fondsenwerving en bekendheid.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtsreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

### Art. 4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

## II. DE LEDEN

### Art. 5 Werkende leden

In de V.Z.W. zijn er uitsluitend werkende leden.

### Art. 6 werkende leden: aantal

Er zijn minimum drie werkende leden. Er is geen maximaal aantal bepaald.

### Art. 7 werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden. De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de algemene vergadering. De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten. De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk. Indien de algemene vergadering de toelating van een kandidaat – werkend lid weigert, kan dit kandidaat – werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen een jaar na de eerste aanvraag.

### Art. 8 werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben stemrecht op de algemene vergadering.

### Art. 9 werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de algemene vergadering.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen. Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen wanneer het niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W., of na afwezigheid zonder verantwoording op twee opeenvolgende Algemene Vergaderingen.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim. De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid. Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 10 werkende leden: bijdrage

Er wordt geen bijdrage gevraagd van werkende leden, noch bij toetreding, noch jaarlijks.

Art. 11 werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W. . De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

### III DE ALGEMENE VERGADERING

Art. 12 Samenstelling

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.

Elk werkend lid kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

Art. 13 bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een (werkend) lid;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- Het goedkeuren van het huishoudelijk reglement.

Art. 14 samenkomst

De algemene vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit per brief, per aangetekend schrijven of per email vragen aan de raad van bestuur.

De raad van bestuur roept alle werkende leden op voor de algemene vergadering. De oproeping gebeurt per brief, aangetekend schrijven of e-mail, minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen nog punten aan de agenda worden toegevoegd.

#### Art. 15 aanwezigheidsquorum & meerderheden

De algemene vergadering kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Elk werkend lid heeft één stem. De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

#### Art. 16 notulen

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen. De originele notulen van de algemene vergaderingen worden samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending per brief, aangetekend schrijven of email van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

### IV. DE RAAD VAN BESTUUR

#### Art. 17 voorwaarden en samenstelling

Om als bestuurder te worden benoemd moet men benoemd worden door de algemene vergadering.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Een bestuurder kan slechts meerdere andere bestuurders vertegenwoordigen.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

#### Art. 18 aantal

Er zijn minimaal drie bestuurders. Er zijn altijd minder bestuurders dan er werkelijke leden zijn.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de Bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

#### Art. 19 benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders. De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

#### Art. 20 bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren. De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur. Bestuurders zijn herkiesbaar.

#### Art. 21 samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist. Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

#### Art. 22 aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

**Art. 23 einde mandaat**

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag gebeurt per brief, per aangetekend schrijven of per email en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur. De bestuurder die ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen. Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een tweederde meerderheid. De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

**V. VERTEGENWOORDIGING**

**Art. 24 meerhandtekeningclausule**

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de handtekening van één bestuurder.

**VI. BEGROTING & REKENINGEN**

**Art. 25 boekjaar**

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 1 januari tot 31 december en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W.

**Art. 26. begroting en jaarrekening**

De jaarrekening van het afgelopen dienstjaar en de begroting van het volgend dienstjaar zullen jaarlijks onderworpen worden aan de goedkeuring van de gewone algemene vergadering.

**VII. VEREFFENING**

**Art. 27 bestemming netto – actief**

Bij ontbinding wijst de algemene vergadering één of meerdere vereffenaars aan, bepaalt hun machten, als ook de bestemming die aan het nettoactief van het maatschappelijk bezit zal gegeven worden. De bestemming zal noodzakelijk moeten plaatsgrijpen ten voordele van een vereniging met een gelijkaardig doel als deze. Deze beslissing alsmede de naam, het beroep en adres van de vereffenaars zullen in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad gepubliceerd worden.

**VIII. SLOT**

**Art. 28 Slot**

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.